



myHBM HEALTH & TALENT

## Spoor 2 re-integratie

Als het herstel van ziekte of arbeidsongeschiktheid na één jaar niet de gewenste resultaten oplevert, en de werknemer niet terug kan keren naar zijn of haar eigen werk, zal er een spoor 2 traject moeten worden gestart. Dat betekent dat de werknemer actief begeleid wordt in het vinden, verkrijgen en behouden van een andere, voor hem of haar geschikte, functie.

### Passende oplossing

Voor zowel werknemer als werkgever is dat geen makkelijke opgave. Door beiden te begeleiden, adviseren en stimuleren in dit proces, helpt myHBM health & talent bij het vinden van de meest passende oplossing. De individuele behoeften van de werknemers, schadelastbeperking aan de kant van de werkgever en de kaders van de Wet Verbetering Poortwachter worden daarbij in acht genomen.

### Innovatieve tool

Uniek aan de begeleiding van myHBM health & talent in dit proces, is het gebruik van een innovatieve tool. Niet alleen arbeidservaring, opleiding, belemmeringen en beperkingen worden namelijk gebruikt bij het opmaken van een persoonsprofiel voor de werknemer. Ook de ACT-meting speelt hierin een belangrijke rol. Deze talentanalyse is een niet-manipuleerbare test die inzichten geeft in eigen natuurlijk talent en (aangeleerd) gedrag van de werknemer. De uitkomsten van deze analyse bieden aanknopingspunten voor ontwikkeling en groei, en handvatten die de werknemer kan gebruiken om oude gedragspatronen te doorbreken en eigen natuurlijk talent te benutten en ontwikkelen.

### Onze aanpak

Het opgesteld persoonsprofiel vormt de basis voor de volgende stap in het spoor 2 traject, waarvoor myHBM health & talent de samenwerking met Pomtree opzoekt. Pomtree is specialist in het vertalen van ambities naar concrete en realistische doelen. Pomtree zorgt ervoor dat er geen drempels meer zijn om de arbeidsmarkt op te gaan. Samen verkennen en benaderen zij de arbeidsmarkt op zoek naar mogelijkheden die passen bij het praktisch zoekprofiel van de werknemer. Een aanpak die continue relevante vacatures oplevert. Naast deze gezamenlijke aanpak, helpt Pomtree de werknemer om gericht en 'open' te solliciteren, en doet een beroep op haar eigen netwerk, waar zij zicht heeft op het aanbod leer- of werktrajecten en scholingsmogelijkheden voor 'kansrijke beroepen'. Deze brede aanpak zorgt ervoor dat alle beschikbare mogelijkheden boven tafel komen.

[www.myhbmhealthtalent.com](http://www.myhbmhealthtalent.com)

**my**  
**HBM**   
health & talent